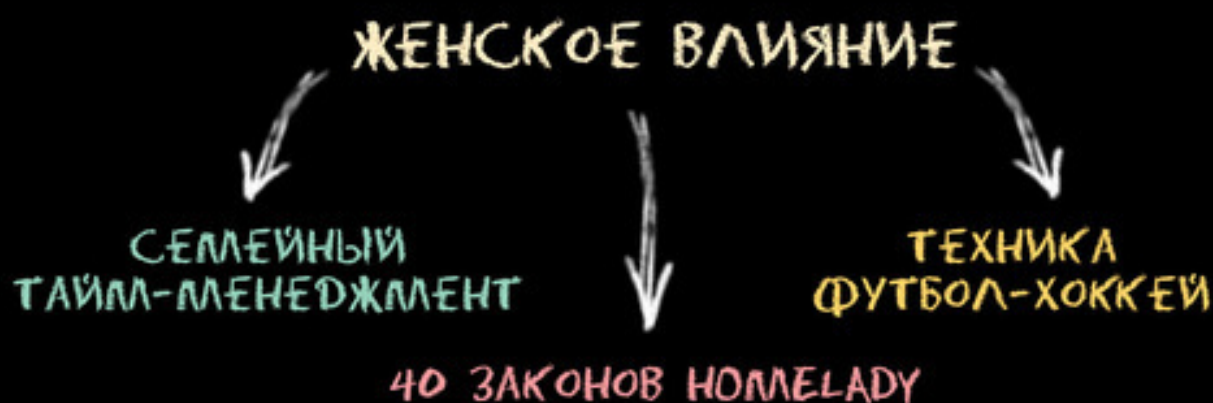


#инструментыжены  
#женскийбизнес  
#жирафвшкафу

# ЖЕНА - ДИРЕКТОР

Грамотное  
управление  
Семьей



©ДМИТРИЙ СОРОКА

Звезда тренинга

Дмитрий Сорока

**Жена – директор, или  
грамотное управление семьей**

«АСТ»

2016

УДК 159.9  
ББК 88.5

## **Сорока Д.**

Жена – директор, или грамотное управление семьей /  
Д. Сорока — «АСТ», 2016 — (Звезда тренинга)

Основной закон бизнеса гласит: «Ничего личного!» А вот есть ли в «личном» хоть немного бизнеса? Удивительно, но при более внимательном рассмотрении, оказывается, что между порядком внутри семьи и устройством компании «Газпром» много общего. Эта книга докажет вам, что вопреки расхожему мнению, у женщин есть логика. Надоело чувствовать себя пылевытералкой и домработницей? Хотите научиться успевать быть супер-мамой и настоящей бизнес-леди без ущерба для своего мужчины и внешности? В этой книге вы найдете много маленьких практических советов о том, как грамотно управлять семьей без ущерба для вашего маникюра и утренних занятий йогой.

УДК 159.9  
ББК 88.5

© Сорока Д., 2016  
© АСТ, 2016

## Содержание

От автора, или Зачем вам это?	6
Думайте головой, или Почему бизнес-подход?	7
Часть 1. Жена-директор	9
Почему женщина – директор?	10
Что общего между структурой организации и структурой семьи	13
Должностные инструкции, или То, что знает любой руководитель	16
Основные положения	17
Должностные обязанности	19
Права	23
Ответственность	26
Женское влияние	28
Конец ознакомительного фрагмента.	31

# **Дмитрий Сорока**

## **Жена – директор, или**

### **грамотное управление семьей**

Дизайн обложки и макета Анны Якуниной.

Иллюстрации Татьяны Волковой.

Литературный агент Светлана Полякова

© Дмитрий Сорока

© ООО «Издательство АСТ», 2016

\* \* \*

## От автора, или Зачем вам это?

Часто и много в последнее время мы говорим о взаимоотношениях, жизненных ценностях. Появляется все больше женских тренингов, семинаров. Под влиянием объема информации создается впечатление, что от женщин зависит чуть ли не спасение планеты и мир во всем мире, а они ведут себя не так, как нужно, и, значит, кругом виноваты.

Мне хочется, чтобы мои читательницы не воспринимали метод, описанный в книге «Жена-директор», как огульное обвинение женщин в их несостоятельности. Я сам веду женские семинары и всецело на вашей стороне, милые дамы.

С подросткового возраста я наблюдаю, как вы стараетесь для благополучия своих семей, а зачастую взваливаете на себя гиперответственность, что потом неблагоприятно отражается на общем климате в отношениях с мужчиной и внутри вашей ячейки. Это желание принять на себя самую большую ношу понятно и основано на природном феномене материнского инстинкта, который присущ каждой женщине, даже той, которая еще не стала мамой. О мужчинах подобного не скажешь, ведь «отцовского инстинкта» нет в принципе.

В любом случае я убежден, что женское влияние на мужчину – один из главных критериев его подъема. Развитие добытчика во многом зависит от поведения его спутницы. Мы, мужчины, умеем рубить, ломать, строить, зарабатывать, но одна из главных причин, по которой каждый из нас все это делает, – женщина, которая находится рядом. Стремление показаться с лучшей стороны, продемонстрировать и доказать свою «животную силу» самому себе, друзьям и окружающим заложено в нас природой. Можно понаблюдать за тем, как развиваются мальчишки: они строят замки из кубиков, тут же их разрушают, переносят в другое место и снова ломают, уже в раннем возрасте проявляя свою маленькую натуру. Это наш мужской путь развития, который в корне отличается от женского: девочки аккуратно складывают игрушки, определяют место каждой вещи, потому что им природно не нужно никому ничего доказывать.

Так вот, если рядом с мужчиной находится та женщина, которая умеет грамотно использовать и направлять его силу, вдохновлять, поддерживать и мотивировать, то, несомненно, он развивается куда стремительнее, чем в одиночестве. Хотите вы этого или нет, но влияете на нас, а мы в свою очередь на мир.

Эта формула проста, хотя имеет глубокие корни.

«Жена-директор» – это попытка показать, что принципы, которые работают для создания бизнеса, его развития и структуры, совершенно идентичны принципам взаимодействия мужчины и женщины в семейных отношениях. Не судите строго, если что-то из написанного вы не будете готовы принять для себя. Возьмите то, что сможете применить, то, что окажется для вас полезным и нужным. Я готов к конструктивному разговору и с удовольствием ознакомлюсь с вашими пожеланиями и отзывами. Пишите нам на сайт: [fenomen.bz](http://fenomen.bz)

## Думайте головой, или Почему бизнес-подход?

Отношения в вашей семье могут измениться в лучшую сторону, если вы постараетесь вести внутренние переговоры с позиции не простого трепа, а коммуникативного общения – в этом главная идея этой книги. Вы начнете применять такие принципы, как уважение, умение урегулировать спорные вопросы. Вы научитесь брать ответственность за свои поступки, а не только притворяться «дурочкой» и делать вид, что вы чего-то не понимаете или не знаете (хотя и это иногда нужно). Вы сумеете выстраивать правильные отношения не только внутри своей семьи, но и с вашими родителями; начнете слушать и слышать друг друга; станете более внимательными к своим детям. Вы сумеете делегировать полномочия и перестанете совершать пустые и бесполезные действия; научитесь «узнавать» своего мужчину, видеть в нем поистине учредителя своей семьи и поймете принцип взаимодействия с ним. Ваши отношения станут более теплыми, доверительными и честными.

А где вообще этому учат? В какой школе или институте об этом рассказывают? Есть единственное место, пространство или механизм (называйте как хотите), который готов обучать всем этим навыкам. И этот механизм называется бизнес. В современном мире мы так или иначе пользуемся бизнес-терминологией, в переложении на семейную плоскость понятия звучат даже интереснее.

Во время написания этой книги я еще больше утвердился в идее перенесения навыков предпринимательства в семью, когда услышал от профессора Николая Ивановича Козлова (Университет практической психологии), что

Бизнес действительно учит человека культуре и жизненным правилам. Именно бизнес совершенно неподготовленным молодым людям преподает с азов правила общения, конструктивного взаимодействия, приучает включать голову, понимать ответственность, решать задачи разного уровня, тренирует работать с совершенно разными персонажами и подчас в непростых ситуациях.

В нашем пространстве «Феномен» есть специальные курсы «Женский бизнес», после которых участницы рассказывают, как навыки управления значительно облегчают им взаимодействие в собственной семье. Так что все что вы прочтете в этой книге, как минимум даст вам еще одно видение отношений с мужчиной.

С разных ракурсов можно взглянуть на эту книгу. Можно, например, сказать, что женщине лидерские качества ни к чему да и быть «директором» в своей семье – это чересчур. Не могу возразить, но не могу и согласиться. Все зависит от того, что именно вы понимаете под лидерскими качествами женщины в семье и выражением «жена-директор».

Представьте стандартную жизненную ситуацию. Не частный случай из вашего опыта, а ситуацию нормы, когда мужчина знает, что обладает необходимым функционалом, а женщина женственна и счастлива (что, кстати, служит отдельной темой для разговора, и я обязательно напишу об этом в своей книге «Женщина глазами мужчины»). Итак, с вами встречается молодой человек. И у вас, и у него все хорошо. В отношениях влюбленной пары яркий и красивый период. Я прошу вас вспомнить или понаблюдать за тем, сколько при этом мужчина отдает сил, энергии, времени своему бизнесу или работе, с какой серьезностью он подходит к своей карьере. Каждый представитель сильного пола хочет получить признание своей социальной неуязвимости и состоятельности (попросту говоря, показать, что он крутой добытчик и успешно зарабатывает деньги) от общества, от своего окружения и, конечно, от вас. Главное, что в этот момент вы счастливо и с удовольствием принимаете это стремление. В самом деле, как сильно вас возбуждает деловой самец, который приходит домой с настоящей «добычей»! Как приятно, ожидая его, осознавать, что ваш мужчина – не сноб и не лежащее на диване

нечто с брюхом первобытного чудовища и бутылкой дешевого пива. А ведь когда-то это толстобрюхое существо, вероятно, было стройным, молодым и перспективным, жаждущим денег, карьеры, независимости.

Давайте поставим представленную ситуацию на паузу и предположим, что может произойти с вашим молодым человеком после того, как он женится. До свадьбы, так или иначе, весь свой потенциал и ресурсы мужчина использует для реализации в социуме, ибо его таким создала природа. Семья для мужчины – это не развлечение, иначе мы относились бы к этому проще и звали замуж направо и налево. Мужчина делает свой выбор и принимает на себя большую ответственность: был бизнес, карьера, а теперь еще и брак, дело не менее важное. Ощущая эту новую ответственность, он распределяет энергию и ресурсы и на бизнес, и на семью. Это неплохо: гармоничная жизнь, семья, дети, бизнес... Но здесь и кроется подводный камень.

Мужчинам, в отличие от женщин, тяжело держать фокус на нескольких предметах одновременно. Меня всегда удивляла и восхищала женская способность смотреть прямо, видеть, что происходит слева и справа, а главное – чувствовать, что творится сзади. У нас все немного по-другому. Мы, занимаясь одним делом, полностью сосредоточены на нем. Появляется второе дело – и система начинает давать сбои. Поэтому так важно для нас фокусироваться на чем-то одном. Но как это сделать, когда на работе куча идей и проектов, дома – жена, чьи требования тоже нужно выполнить, да еще и дети, которым надо уделить внимание?

Именно в этих обстоятельствах жена с навыками управленца ловко заполняет пробелы, как бы позволяя мужу быть во всех местах одновременно и получать при этом полную взаимность во всем.

Женщина, которая обладает умениями «семейного управления», обеспечивает защищенный, уверенный тыл и является настоящим создателем семьи, уюта, гармоничных отношений.

За всем этим мужики охотятся (да, именно так). И этим замечательная женщина отличается от обычного участника семейных отношений, эдакого обывателя внутри проекта «семья», который ведет себя как сторонний наблюдатель, готовя борщ и нарезая колбасу.

Одна девушка сказала мне: «Главное, чтобы у меня в жизни был успешный мужчина, а что я буду делать – сама разберусь». Печально, когда женщина ищет успешного, готового персонажа и совершенно не понимает, что отношения строятся и создаются. Мужа, как и семью, нельзя купить в продуктовом магазине. Нельзя подойти к продавцу и сказать: «Девушка, а отвесьте мне пару килограммов вот того мужчины. Да-да, вот того, чистенького, богатого, не заплывшего жиром и хорошо пахнущего». Так, может, и получается, но крайне редко. Сколько вы будете ждать такой вариант? Неизвестно. Может, месяц, а может, и лет тридцать. И даже в этом случае многие женщины не понимают, что со временем он может скатиться вниз и остаться без ничего, если рядом с ним окажется жена, которая просто не имеет навыков управленца. Не наблюдателя, а активного созидателя проекта «семья».

Жена-директор – это женщина, которая, четко осознавая свой женский функционал, строит свой день, неделю, месяц и всю жизнь исходя из выгод семьи.

И точка.

Этому просто научиться и понять. Многие из тех, кто прошел обучающие курсы по «холодным звонкам», с легкостью используют полученный опыт в знакомстве с мужчинами. Любая женщина, закончившая курсы управленцев, курсы директоров, тоже может применить эти навыки в собственной семье.

Важно уяснить простой принцип: ваш мужчина, глава семейства – это некто иной, как учредитель организации, а вы – его правая рука, голова, глаза, эмоции в проекте «семья». Но при этом вы для него – уникальная личность, творческая, женственная и невероятно красивая.



## Часть 1. Жена-директор



## Почему женщина – директор?

Для начала надо понять: зачем женщине становиться «директором» во взаимоотношениях со своим мужчиной? Получается вроде того, что женщине надо брать мужские функции на себя? Однозначно нет! На мой взгляд, институт семьи – это основа и прообраз построения любого бизнеса. В семье есть глава, и это, как правило, мужчина. И в любой фирме либо компании есть учредитель, который играет роль главы «бизнес-семейства». Есть жена, задающая направление семейным отношениям, и в фирме есть директор, от которого зависит благосостояние и успех компании. Не находите, что все очень близко – институт семьи и компания любой юридической правовой формы? Компании, как и семьи, бывают большие и малые, с разными экономическими направлениями, видами деятельности и так далее. А в каждой семье – свои предпочтения, стратегии, планы. Вереницу сходных черт можно продолжать долго...

Каждый может стать профессионалом в какой-либо области: можно уметь грамотно воспитывать детей или справляться на кухне и классно готовить борщ, а можно уметь отлично поддерживать в квартире порядок, но этого недостаточно, чтобы стать руководителем. Сфера деятельности руководителя гораздо шире, чем кухня или дети. Понимаете, о чем я?

Так кто же такой директор и какая роль отводится ему в компании? В роли директора могут выступать разные лица, например ректор колледжа, генеральный директор завода, генерал, римский папа, королева... Но сразу приходит на ум слово «ответственность».

Директор – это человек, который несет стратегическую и оперативную ответственность за будущее своей компании и ее процветание. Именно от директора зависит, что будет с компанией: будет ли она конкурентоспособна или при малейшем изменении конъюнктуры рынка потянет на дно?

Именно директор обладает возможностями для молниеносного и оперативного реагирования, которое так или иначе нужно использовать при руководстве. От директора зависит, какую прибыль получит учредитель и насколько довольны будут подчиненные в его коллективе. Чтобы продвинуться по карьерной лестнице от простого менеджера до директора или же сразу получить эту должность, нужно учесть много факторов, которые позволяют это сделать: рабочие привычки, удачу, сторонников, соперников, личные особенности... Велика ответственность и функционал, согласитесь, девушки? А ведь многие мужчины обладают подобными качествами и навыками и ежедневно принимают сложные решения. Таким мужчинам необходимо соответствовать. А как по-другому? Все эти навыки в бизнесе приводят к одному результату – зарабатыванию денег. И мужчины учатся этому для того, чтобы обеспечить свою семью...

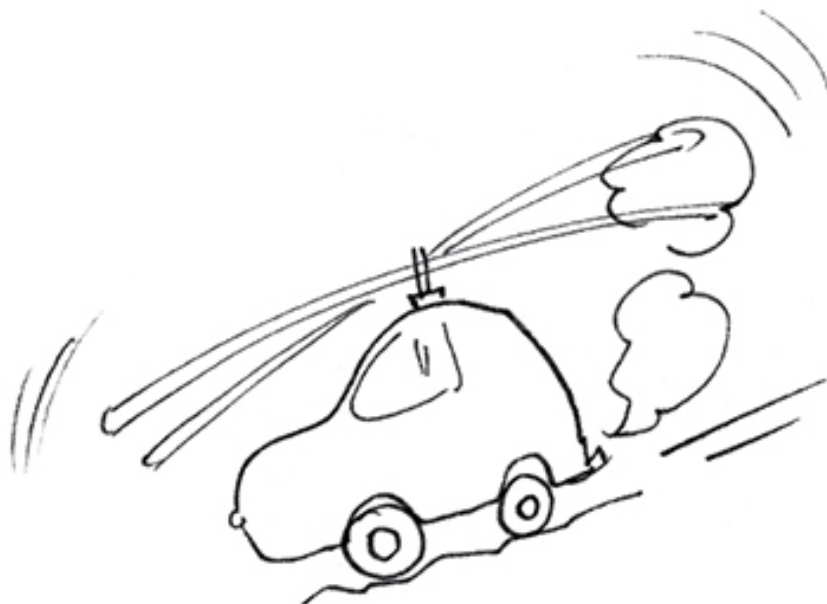
Теперь представьте, милые дамы, насколько важны эти навыки для вас. Сейчас речь идет уже не только о деньгах, но и о комфортности и долголетию отношений с мужчиной.

Именно жена является тем самым директором, который грамотно руководит «фирмой» под названием «семья».

Вы, женщины, влияете на доход вашей «компании», на корпоративную этику, выстраиваете внутреннюю логику между вашими контрагентами-родственниками и своим учредителем.

Если вдруг конкуренты хватают за горло и более привлекательно показывают выгодные стороны своего «товара», именно вы находите творческий подход и сохраняете своей «фирме» доброе имя. Представьте на минуту, что вы – водитель автомобиля, который движется с пассажирами в определенном направлении. Кто такой этот водитель? Тот, кто знает, откуда надо стартовать и куда приехать. Ловко управляя рулём, нажимая на педали, переключая коробку передач, он направляет машину туда, где ей нужно оказаться по его замыслу. Столько всего,

так сложно! «Караул! – крикните вы. – Пусть все остается как есть, на своих местах! Жила себе и живу тихонечко, а там будь как будет!» Успокойтесь, ничего сложного. Если делать одно и то же ежедневно, то привыкаешь и становится уже совсем просто. Вспомните себя, когда вы впервые сели за руль. Господи... Еще этот инструктор, брызгая слюной во все стороны, что-то орет... Вы и так на нервах, а он все стекло заплевал своими высказываниями по поводу вашего «профессионального» вождения автомобилем. Казалось, вы никогда не сможете научиться.



Но спустя какое-то время вы уже за рулем и абсолютно расслаблены: в одной руке – помада, в другой стаканчик кофе, еще успеваете одним глазом смотреть на дорогу, а другим в зеркальце.

Всему можно научиться, а быть директором в своей семье не просто можно, а нужно научиться, потому что выгоды директора очевидны:

- **Заработная плата больше, чем у рядовых сотрудников.**
- **Большое количество всевозможных бонусов.**
- **Директор – самый уважаемый человек на всем предприятии.**
- **Грамотный директор как воздух необходим каждой компании, и от таких директоров не избавляются.**
- **Послужной список директора и его положительное резюме даже в случае сокращения всегда позволят ему найти новое место работы.**
- **Хороший директор имеет право на внеочередные отпуска и много возможностей путешествовать.**
- **Директору оказывают почести, которые никогда не окажут рядовому сотруднику.**

Разве это плохой «соцпакет», чтобы имело смысл выучиться и стать профессионалом своего дела?

Вы спросите: почему я пользуюсь подобными сравнениями – директор, соцпакет? Для того, чтобы вы включали голову и понимали вашу ответственность как жены. Просто странно смотреть на то, как мы изучаем годами физику, достаточно сложную науку, которая, вполне возможно, пригодится разве что для того, чтобы разжечь газовую плиту. И совсем не понимаем смысла в изучении и совершенствовании живого организма под названием «компания» (в нашем случае семья), которая еще сложнее, чем физика. Да когда же мы усвоим, что это наша жизнь и она зависит от нас? Когда мы остановим череду разводов, печаль одиноких мам? Либо вы учитесь и становитесь высококвалифицированным директором, либо рискуете услышать: «Ты уволена! Следующая!»

Правда жизни такова, что директор чаще всего – наемный работник.

Учредитель нанимает директора на работу, доверяет руководство своей компанией, полностью рассчитывает на его верность и благоразумие, точно знает, что директор соблюдает интересы компании и самого учредителя. Учитесь, милые девушки, не только брать от мужчин, но и руководить тем, что они вам доверили или собираются доверить – фирмой-семьей.

В начале пути директору всегда предоставляется испытательный срок, когда ему нужно показать свои максимальные возможности. Именно в это время учредитель очень внимательно присматривается к новому сотруднику – проверяет его на выдержку, психологическую и физическую устойчивость, способность работать в непростых условиях. Во время испытательного срока порой платят неполный оклад и отсутствуют бонусы, но именно в этот момент директор доказывает свое моральное право называться Директором фирмы и безоговорочно становится главным в своем «королевстве». Делая предложение руки и сердца, мужчина уже доверяет вам авансом. Так в бизнесе партнеры предлагают скрепить подписями пакт о взаимовыгодном доверительном сотрудничестве на долгие годы. И глупо это доверие не оправдать. Что посеешь – то и пожнешь... Сколько усилий вкладывает жена в свою семью, ровно настолько вознаграждает ее муж. Насколько верна она делам и принципам своей семьи – настолько она получает уважение и блага. Невозможно перепрыгнуть пропасть на 98 процентов. Так же в семье невозможно быть директором на 98 процентов. Недостающие два процента губительны для семьи. Недолюбили, недомотивировали, недо поддержал и, недорассчитали, недосэкономили... В итоге не справились с задачей директора. Очень просто работает механизм, если понять принцип его действия!

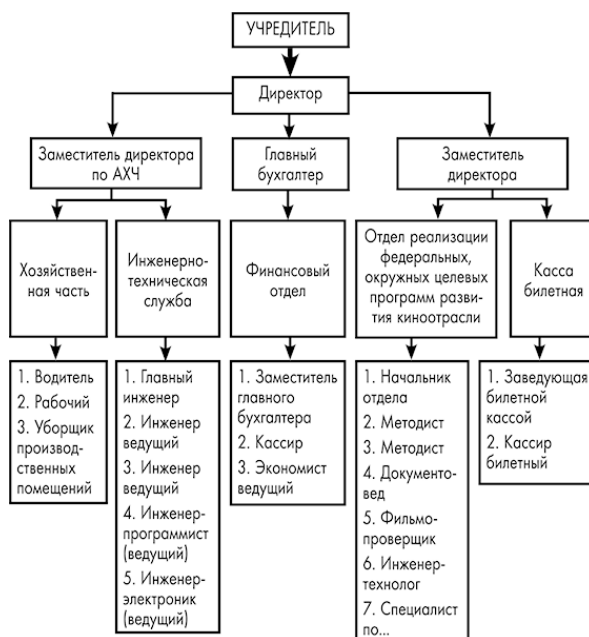
## Что общего между структурой организации и структурой семьи

Посмотрите на схему 1. Она отображает стандартную структуру производственной или торговой организации. Здесь все очевидно: вот учредитель, после которого вторым по значимости идет директор. И важно понять, что непосредственно учредителю подчиняется только один человек в компании – это директор. Само собой, учредитель может вклиниться в процесс, проверить, посоветовать, подкорректировать на правах создателя компании, но управление и ведение дел – в руках директора.

Рано или поздно любая компания приходит к решению – ей нужен директор, без него не справиться.

Мужчина в жизни рано или поздно приходит к тому же выводу – ему нужна жена.

Мужчина понимает это по нескольким причинам. Причина первая. Он не хочет потерять ту самую девушку, которая у него сейчас есть. Слишком дорожит той, с которой встречается, и страх потерять ее побуждает его сделать предложение.

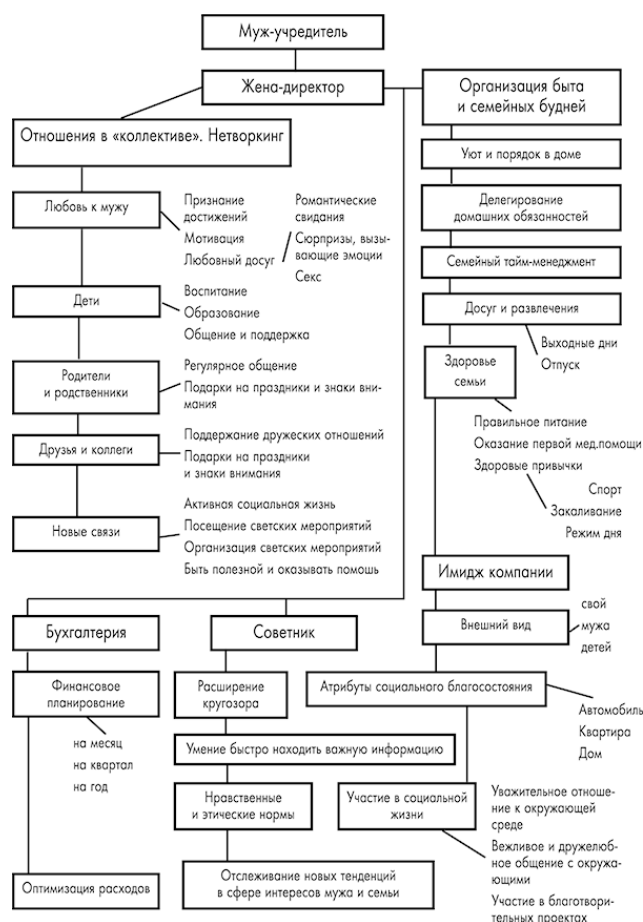


Вторая причина. Сама женщина откровенно или исподволь дает понять: «Дорогой, пришло время узаконить отношения». И это отличный способ покончить с холостой жизнью.

И третье. Мысль о будущем поколении, в частности о сыне, всегда заставляет мужчину задуматься о браке.

Так что в свое время вас «нанимают на работу». Если рано или поздно мужчина сделал предложение руки и сердца, это совершенно не означает, что ваша жизнь удалась и нужно расслабиться. Бывает так, что мужчина женится и со временем заводит себе любовницу. Хочу вас уверить как человек, который общается с огромным количеством мужчин, что мужчинам с любовницами интереснее: всегда есть о чем поговорить, они более деловиты, их голова не затуманена сплошным и серым бытом. Что это означает? Когда вы выходите замуж, то переходите с уровня простых секретарей на уровень директоров и если находитесь на управляющей должности, то по определению не можете вести все дела как секретарша.

А теперь посмотрите, как эта схема работает в семье (схема. 2).



Очевидна абсолютная идентичность структур организации и семьи. Посмотрите на схему внимательно и оцените – вы как жена (или потенциальная жена) находитесь сверху схемы, а не внизу. Это надо принять, понять и усвоить. В иерархии семьи жена не является домработницей или, того хуже, просто рабыней. Она – непосредственный руководитель, то есть директор. Если вы до сих пор этого не понимаете, подойдите к своему мужу и спросите, кто вы для него. Он скажет, что вы самый близкий человек. У учредителя самый близкий человек – директор.

Отдел снабжения – это не что иное, как уют в доме и обеспечение бытовых нужд. Еда, выбор мебели, одежды для ребенка, обстановка в квартире... Этим занимается директор – вернее, он контролирует процесс снабжения, в чем бы это ни выражалось. Нужно уметь взаимодействовать со своими подчиненными и правильно ставить им задачи (об этом мы поговорим в главе «Делегирование полномочий»). В результате мужчина, который возвращается после завершения глобальных рабочих дел, должен видеть, что у него в доме все есть и всего достаточно. Проще говоря, вы всегда должны знать, хватает ли туалетной бумаги, чистых полотенец, мытых фруктов для детей...

Отдел снабжения также отвечает за вкрученные лампочки, смену личинки замка и т. д. Конечно, если у вашего учредителя возникает желание прибить что-то или прикрутить, то не стоит перечить, пусть сделает это. Ему быстро надоеет, поверьте. Если ваши знания не вышли за рамки секретаря и вы не научились делегировать и находить тех людей, кто это может сделать, то, как правило, сами лезете прибивать, красить стены и т. д. Обычно такую работу действительно делает мужчина, но если ваш муж зарабатывает деньги, трудится в поте лица, а вы пилите его тем, что нужно повесить картину, то я рекомендую воспользоваться функцией «муж на час», который сделает всю работу, но за это заплатит ваш супруг. Как обычно поступает

жена-директор? Она действительно участвует в выборе цветов, обоев, находит, где дешевле купить, выясняет все по скидкам и аккуратно предлагает варианты своему мужу. При этом умница мягко предоставит выбор выполнения: «Либо ты делаешь все сам, либо даешь денег, и я найду, кто все прикрутит и наклеит». Мягко – значит без ультиматума подвести спутника к выводу, что решение принимает он сам.

По такому же принципу работает и отдел логистики: это напоминания о днях рождения родственников, организация досуга на выходные, решение текущих проблем, связанных с транспортом... У учредителя не может болеть голова о том, как куда-то доехать или провести тот или иной праздник. Он не должен помнить о званных обедах с вашей или его родней. Конечно, это не означает, что мужчина должен забыть о таких вещах, как цветы, романтические праздники, подарки вне праздников. Само собой, это его вотчина и туда внедряться не надо, он за это отвечает сам. Но он не сможет забыть периодически вас баловать, если вы будете помнить принцип «что посеешь, то пожнешь».

Финансовый отдел. Пожалуй, это один из самых важных участков фирмы. Планирование семейного бюджета, сохранение и приумножение, разумные расходы и экономия... Это особенно серьезная ответственность директора. Учредитель обычно полностью доверяет финансовые вопросы своему директору, но упаси бог не справиться. Например, потратить гораздо больше, чем есть в семейном бюджете, – это неразумно. Но при правильном экономическом подходе у директора появляется еще больше возможностей, а экономная жена всегда вызывает огромное уважение у мужа. При этом все больше и больше поощрений в виде подарков спускается «директору» в знак признательности.

Я не вижу смысла расписывать все отделы. Вы сами можете распределить, какой отдел в вашей семье к чему относится. К тому же всё очевидно во второй схеме – она составлена специально для жены-директора.

## **Должностные инструкции, или То, что знает любой руководитель**

У любого директора есть должностные инструкции, в соответствии с которыми учредитель принимает его на работу и впоследствии инспектирует. Жена-директор согласовывает должностные инструкции со своим учредителем, а приступив к законным обязанностям, она их уже знает. И если вы, официально или нет, их согласовали, то ваш мужчина вправе спросить с вас, если не соответствуете. Да-да, именно спросить.

В должностных инструкциях обычно четыре главы, которые прописывают:

- 1) основные положения**
- 2) должностные обязанности**
- 3) права**
- 4) ответственность**



## Основные положения

Это простое положение вещей. Здесь всегда и везде прописывается одна интересная вещь: директор предприятия является руководителем. Позже мы коснёмся того, кто такой руководитель, чем он отличается от рядовых сотрудников, какая на нем ответственность, какие у него инструменты и что вообще представляет из себя настоящий руководитель, которого тяжело заменить и который управляет всем, что вокруг него происходит.

Основные положения в семье несложны. Это некие договоренности и правила, которые вы со своим супругом устанавливаете и потом их придерживаетесь. Многие из этих правил складываются сами по себе, и работать над ними особо не нужно.

Например, учредитель дает деньги на развитие (а не сам директор в поте лица ищет инвестиции, новые финансовые возможности). Это – прерогатива вашего супруга.

Он должен работать и зарабатывать деньги, а вот экономить, преумножать – дело жены.

Ваша экономия – это в первую очередь понимание того, что он старался, пахал и зарабатывал. Соответственно, это уважение к его труду и заработанным деньгам. Также для женщины преумножать деньги мужчины – это не что иное, как потреблять их. В том числе и на себя. Странно? Звучит странно, но природная закономерность именно такова.

Когда женщина к самой себе относится по-скупердяйски, то кошелек мужа будет пустеть. И только если вы повышаете собственные запросы, относитесь к себе с должным вниманием и уважением как к директору, учредитель тоже становится заинтересованным и начинает стремиться к финансовому росту.

Стремление женщины постоянно экономить деньги на себе очевидно приводит к тому, что и зарабатывать-то не для кого...

Основные положения – это еще и договоренности о семейных днях, отпуске, месте проживания и так далее – все то, что касается вашего совместного существования. То, что раньше было решением одного человека, но неприемлемо для двоих.

Девушки, не бойтесь говорить мужчинам о своих желаниях и потребностях. Прочитать мысли, чтобы догадаться, о чем вы молчите, невозможно, поэтому так важно обсуждать все существенные вопросы, и вот почему в организациях существуют общие положения. Это помогает избежать лишних вопросов и обычных бытовых конфликтов. На мой взгляд, самое странное в семьях – это отсутствие разговоров. Вы ждете, что муж догадается, поймет, но этого не происходит, он не телепат. Это как в сексе: вам что-то не нравится, а вы молчите. Вам неудобно, больно или неприятно, но вы почему-то стесняетесь показать или сказать об этом своему мужу. Так откуда же он тогда узнает? Обсуждайте «общие положения» в вашей семье. Найдите подходящий момент, настроение и договаривайтесь. Это лучше всего делать в начале отношений. Но не беда, если вы уже женаты. Часто происходит так: живете вместе, а планы отдельные. Начните с сегодняшнего дня строить планы вместе.



Сядьте, когда у вас и у него хорошее настроение, возьмите лист бумаги и договоритесь о чем хотите. Мне кажется, что в этом больше смысла, чем в ругани, конфликтах и недопонимании. Как говорит гуру психологии Николай Иванович Козлов, о котором я уже упоминал,

Мужчина понимает единственный язык – язык действия. Ваша истерика ему непонятна, потому что остается вопрос: а что конкретно делать?

Я не спорю с тем, что польза для женщин от критических дней и слез медицински доказана, но как это может быть полезно для мужчины? Выход один: в хорошем настроении и с улыбкой садиться за стол переговоров и за чаем с тортом наконец говорить.

## **Должностные обязанности**

Замужество – это не просто «совет да любовь», хотя именно по такому принципу живут сотни тысяч семей по всему миру. Выходя замуж, девушка получает множество обязанностей, которые хочешь не хочешь, а придется выполнять. Представьте себе на предприятии директора без обязанностей: пришел, сел в свое директорское кресло, а что делать, не знает. Так фирма и нескольких дней не выдержит. Наличие обязанностей любой жены как директора – это плата за вхождение в фирму-семью.

Быть женой – значит иметь гораздо больше обязанностей, чем у менеджера или консультанта на фирме или в банке. Создание уюта, коммуникации со всеми членами семьи, организация досуга... Очень жаль, что этому не обучают девочек в школе, и родители перестали уделять внимание этому аспекту в воспитании своих дочерей. Кажется, что ответственность мы решили переложить на детей. Мы печемся об их социальном образовании, но не заботимся о будущей жизни. Конечно, есть безработица, но процент безработных гораздо ниже, чем процент распавшихся семейных пар. Откуда такая ужасная статистика разводов? Оттого, что родители оставляют без внимания обучение собственных детей семейной жизни. Это основная причина. Мы не говорим, не рассказываем и не учим, а потом плачем.

Однажды на семинаре у Олега Геннадьевича Торсунова я услышал гениальную фразу: «Слезы – это лень человеческой души». Сначала мы ленимся зарабатывать, учиться, ленимся заранее что-то предусмотреть, а потом заливаемся горячими слезами, что, мол, жизнь такая сложная. А дело не в том, что жизнь сложная, мужчины никудашные, а семья – это каторга. Просто нужно вовремя обучиться искусству гениального семейного управленца и главное – перестать лениться, оправдываясь тем, что вас не понимают и не слышат.

Но давайте вернемся к обязанностям жены-директора. Вот некоторые из них.

### **1. Семейный психолог**

Умение выслушать и в нужный момент правильно мотивировать своего мужа. Жена, которая не может послужить «жилеткой» или вовремя дать нужный совет, рискует нажать соперницу-любовницу. Почему? Да только потому, что муж пойдет к той, с кем можно будет поговорить. Женщина сумеет дать правильный совет и своему ребенку, который прибежал со слезами из-за неразделенной любви или с синяком от первой драки. Так что освоить профессию семейного психолога – это обязанность жены.

### **2. Специалист по семейным отношениям**

Жене полезно изучать семейные отношения для того, чтобы достичь наибольшего понимания во взаимоотношениях со своим мужем. В эту обязанность входит изучение мужского и женского поведения, понимание спонтанных реакций мужчины для того, чтобы исключить нелепые и ненужные поступки с обеих сторон.

### **3. Воспитательница детей**

Не стоит думать, что, отдав детей в детский сад, можно решить проблему воспитания. Никто не знает своего ребенка лучше, чем мать. Научиться дарить ему любовь и обучить правилам поведения, привить жизненные ценности и уважение к окружающим – это может только настоящая мама, а не наемный воспитатель.

#### **4. Классный руководитель**

В школе, кроме обычных учителей, есть классный руководитель, который временами не только решает вопросы дисциплины, но и рассказывает о важных жизненных вопросах (о законах и правилах в жизни, взаимоотношениях между людьми). И главное в этой деятельности – не пытаться навязать свою точку зрения, а дать понимание жизненных ценностей своему ребенку.

#### **5. Управляющий**

Грамотный управляющий умеет раздать роли и не пытается все сделать в одиночку. Жена-директор обязана делегировать свои полномочия (в тех областях, где не нужно ее личное вмешательство) и верно распределить занятия в течение дня. Управляющий – это тот, кто знает, что и где происходит, про этого человека можно сказать, что у него глаза есть даже на затылке. Очень хорошо развита интуиция, поскольку есть большой и необходимый опыт. Если этого опыта нет, то на эту тему есть много семинаров, обучающих программ. Еще лучше, когда есть самый близкий человек – ваша мама, не поленитесь, спросите ее, как она поступала с мужчиной в похожих ситуациях. Главное: никогда не советуйтесь с подругами, потому что, как показывает опыт и практика, нечасто подруги дают правильные советы относительно ваших отношений с мужем.

#### **6. Дизайнер**

В первую очередь обязанность дизайнера – создать уют. Подобрать цвет обоев в спальне, обустроить душевную кухню, расслабляющий интерьер. Дом – это место, куда все члены семьи должны с удовольствием возвращаться. Именно душевный интерьер играет в этом немаловажную роль. А запахи (аромасвечи, душистое постельное белье, вкусная еда) – это как раз те самые якорки, которые напоминают подсознанию мужчины о доме.

#### **7. Отличная любовница**

Женщина по природе настроена на функцию «дарить любовь». Для мужчины секс имеет большое значение, и знать «точки релаксации» мужчины, уметь расслабить его – это действительно обязанность жены-директора. Директор вообще настолько хорошо знает своего учредителя, что может в несколько ходов умерить его пыл или гнев, а также поднять ему настроение. В случае с женщиной умение расслабить мужчину после работы – это беспроигрышный вариант, и возвращение супруга домой будет вам обеспечено надолго. Какой дурак захочет уйти оттуда, где ему хорошо? Логика всегда будет подсказывать мужчине, что нет смысла размениваться на дешевые флирты и бесперспективные отношения с другой. В конце концов, секс – это один из главных пунктов, которые важны для мужчины наряду с похвалой, признанием и верностью.

#### **8. Шеф-повар**

Питание обеспечивает человека энергией. Мало уметь красиво и вкусно готовить, надо еще и понимать, что такое здоровое питание. Например, большое количество мяса или жирной пищи сделает мужчину вялым, а растворимый кофе в больших дозах отрицательно повлияет на потенцию. Женщины не часто задумываются, что у них на столе, а я настоятельно рекомендую

пересмотреть ваш подход к пище. Мужчине нужно зарабатывать деньги, трудиться, для этого ему нужно большое количество энергии. Неправильная пища энергию забирает. Например, не используйте покупные полуфабрикаты, вы никогда не сможете быть уверены в их составе.

## **9. Профессиональный клининг**

Может, это и не слишком приятное дело, но необходимое. Чистота в доме – это как чистота в душе. Наймите домработницу, помощницу, которая два-три раза в неделю будет заниматься порядком. Я не раз видел квартиры женатых людей, где женским уютом и не пахнет. Грязно, раскиданы вещи, неопрятно. Итог: мужчина постоянно бежит из этой квартиры куда подальше. Ему просто неприятно там находиться и он сам не понимает почему, но, как правило, после работы всячески старается задерживаться.

## **10. Стилист и законодатель моды**

Женщина обязана выглядеть безупречно сама и следить за внешним видом своего мужчины и детей. До сих пор не пойму, почему так много жен не следят за одеждой мужей и тем более своей. Как бы мне ни хотелось сказать о том, что мир давно перестал обращать внимание на одежду и внешний вид сейчас никого не интересует – это неправда. Было, есть и будет. Женская красота и ухоженность всегда в приоритете при оценке мужчиной встреченной барышни. В точности такая же ситуация происходит с вашими мужчинами, когда они приходят на работу. Их тоже оценивают, в данном случае коллеги. И чем лучше ваш мужчина выглядит, тем больше уважения к нему в коллективе.

## **11. Неотложная скорая помощь**

Изучите способы не совсем традиционного лечения вместо моментального использования таблеток. Например, травами. Найдите информацию, как и что помогает при кашле, простуде, головной боли и так далее. Надо не забывать, что мы очень часто одно лечим, а другое калечим. Обычно у женщин дома аптечки, в которых столько всего, что разобраться в многообразии невозможно, но при этом на кухне отсутствует мед, малина, сборы трав. Не подходите к здоровью семьи однобоко. Все-таки лучше заниматься профилактикой с помощью натуральных продуктов. Если провести аналогию с директором, то когда у него «болеет» фирма, то он не пытается залечить все одним парацетамолом, а применяет разные способы лечения до достижения результата.

## **12. Секретарь учредителя**

Эта обязанность подразумевает умение собрать всю нужную в данный момент информацию (где, откуда, кто, зачем и когда). Для этого я рекомендую завести дневник или воспользоваться различными интеллектуальными картами. Это очень упрощает ведение дел. Об этом подробно мы поговорим в главе «Тайм-менеджмент, или Управление семейным временем».

## **13. Судья**

Семейные конфликты случаются нередко. Грамотный руководитель всегда «разрулит» спор. Судить нужно не для того, чтобы наказать одного и возвысить другого, а чтобы разрешить конфликт созидательно и обязательно с конструктивным результатом. Ором и криками дела

обычно решают дилетанты, ведь они не способны на мирное разрешение вопросов. И одна из главных задач женщины в семье – всех примирить и в итоге сделать акцент на взаимном сотрудничестве и выгоде.

## **14. Модель**

Вспомните, как ведет себя модель. Красиво ходит, красиво одевается, красиво улыбается и умело использует все внешние данные. Для чего это нужно использовать вам? Для соблазнения собственного мужа. Да, именно соблазнения. Может быть, вам кажется, что если вы уже замужем, то задача выполнена? Нет, именно в замужестве нужно выглядеть еще лучше и полнее использовать женскую природу. Для социального роста вашего мужчины, для морального здоровья вашей семьи, для духовного развития нужно быть моделью для мужа.

Эти и другие обязанности вы можете записать для себя в личном дневнике. Присмотритесь, на самом деле выполнять все это несложно, если пребывать в состоянии женственности. Конечно, это не все обязанности, их гораздо больше. Но все-таки самая главная – это нести ответственность за все, что происходит в семье. Директор никогда не скажет: «Ой, в том, что завалилась семья, виноваты менеджеры», «Здесь не я виноват, это бухгалтерия недосмотрела» или «Это производство допустило ошибку». Кто бы и когда на предприятии ни допустил ошибку, отвечает за это директор.

## **Права**

Кроме обязанностей, руководитель имеет права.

В современном мире женщина порой забывает о своих правах, и мужчины начинают наглым образом пользоваться женской добротой. Ваши права – это отстаивание собственных границ.

Это нужно для того, чтобы сделать мужчину сильнее и крепче, а не для того, чтобы проучить или наказать его. Иной раз примененный кнут закаляет гораздо сильнее, чем попытка подкупить своего мужчину очередным пряником. «Права» нужны для того, чтобы не позволить мужчине заиграться в «главного» и в итоге перестать обращать на вас внимание. Какие же это права с моей, мужской, точки зрения?

### **1. Социальное право**

Вы имеете право официально выйти замуж за того мужчину, с которым живете, чтобы спустя несколько лет не оказаться одной у разбитого корыта, бесплодно потратив время. Заявляйте мужчине о том, что для вас важно быть замужем.

### **2. Финансовая защищенность**

Вы можете позволить мужчине заботиться в финансовом плане о вас и о ваших детях. Вы имеете право мотивировать его «кнутом и пряником», если он перестает нести эту ответственность. Финансовая защищенность – это право директора. Когда вы с мужчиной планируете детей, то, само собой, вы понимаете, что фактически остаетесь как минимум на год без возможности зарабатывать какие-либо деньги, но при этом вас появляется совершенно другой великий труд – рождение и воспитание ребенка. Быть финансово защищенной в этот период особенно важно для вас как жены-директора.

### **3. Защита**

Жена вправе получать моральную и физическую защиту от собственного мужа. Параграф «защита» в принципе существует в отношениях по умолчанию. Чувствовать себя защищенной – это важно для вас всех. Под защитой мы подразумеваем не только противостояние хулиганам, но и поддержку в сложные минуты отношений с родителями, друзьями, коллегами и родственниками.

### **4. Внимание**

Вы имеете право на внимание мужа к вашим просьбам и их выполнение. Не стесняйтесь говорить мужу о важных для вас вещах.

### **5. Подарки**

Это тоже женское право: получать подарки, цветы, сувениры и другие вещи, которые приносят вам удовольствие и радость. Кстати, немного мужчин в этой жизни вообще понимают, что чем больше они вкладывают в свою женщину в материальном плане (и женщина

принимает это с благодарностью), тем лучше его финансовое состояние. Как это работает? Любому мужчине приятно делать что-то для любимого человека, в частности, для любимой женщины. Он дарит ей, скорее всего, что-то дорогое, что для него самого имеет ценность. В момент дарения он видит неописуемый восторг и искренность женщины, его начинают переполнять гормоны, которые являются топливом для достижения новых целей. Таких чувств от подарков родственникам или друзьям мужчина не испытывает. То чувство долга, а в случае с женщиной – это чистый восторг. От женской искренности, как правило, у нас рождается способность продуктивно работать, мыслить четко, ясно и добиваться успеха. Работает принцип двух роялей: если в одной комнате на инструменте нажать ноту «ля», соответствующая струна начнет вибрировать и на рояле в соседнем помещении. Мужчина дарит подарок, и искренняя благодарность женщины срабатывает в мужском организме в виде выработки гормонов, способствующих увеличению заработка.

## 6. Дети и их будущее

Вы имеете право на заботу вашего мужа о собственных детях. Дети – это неприкосновенная статья расходов в организации. Даже при разводе заботиться о детях мужчина обязан.

## 7. Отдых и совместный досуг



У вас есть право вместе отдыхать, путешествовать и требовать в отпуске внимания к себе и детям. Как я предлагаю вам обратить внимание мужа на совместный отдых? Понятно, что зачастую мужчина не видит смысла в длительных каникулах, особенно если он трудоголик или просто получает кайф от своей деятельности или процесса. Здесь лучше применять именно



деловой подход для договоренности с ним. Берете ватман и рисуете на нем календарь (или приклеиваете соответствующую сетку), сажаете своего мужчину за круглый стол переговоров и действительно как учредитель с директором прописываете досконально ваш отдых на целый год, ваши выходные дни и специальные праздники. Дайте ему этот листок на подпись и далее только заранее напоминайте, что его ждет в ближайшую неделю. Как правило, после подписи уже далеко не уйдешь. Мужчина понимает язык действия, помните об этом.

## **8. Для души**

Это право на то, чтобы иметь время на собственный отдых, хобби, встречи с подругами и так далее. Вам тоже нужно свое пространство и мир, и на это у вас есть право.

## **9. Признание**

Право быть представленной в качестве супруги на любой вечеринке, тусовке, в любой компании. Тут такое дело: как мужчина вас представляет на любых мероприятиях, так к вам и относится. Это ваше законное право быть его супругой. Об этом вы вправе заявить мужу, если он вас не представил или представил как обычную знакомую. Конечно, сказать, что это для вас оскорбительно, нужно отдельно, не прилюдно. Я прекрасно понимаю, как бьет по самооценке, когда мужчина позволяет себе подобную выходку, но унижать его на глазах у посторонних не следует.

Это – только часть основных прав женщины в замужестве.

Позволю себе предположить, что, скорее всего, ваш взгляд сначала упал именно на параграф «Права». Скорее всего, у некоторых из вас возникли мысли, что прав, в отличие от обязанностей, маловато – или наоборот, вы вовсе уже забыли о параграфе «Обязанности», но хорошо запомнили свои «Права». Хочу вас расстроить: для женщины куда важнее знать свои обязанности. Как правило,

Если она четко знает свое предназначение, то ей редко приходится прибегать к отстаиванию «прав» жены, поскольку этого вопроса даже не возникает. Женщину обеспечивают, о ее семье заботятся, с ней проводят достаточно времени при одном условии: если она понимает смысл своих «обязанностей».

Мы совсем утратили этот смысл и исказили его, подменив на женскую независимость и равноправие. Вот когда мужчины научатся рожать, тогда можно будет говорить о том, что женщина может завести ребеночка для себя и сама же себя обеспечить. До тех пор, выполняя свои женские обязанности, вы автоматически защищаете свои права. Когда директор добросовестно выполняет свою работу, ему не приходится думать об уважении, бонусах к зарплате или возможном увольнении. Он получает все, что заслужил.

## Ответственность

Главный параграф в должностных инструкциях жены-директора – это «Ответственность». В семье, как и в бизнесе, всегда кто-то несет ответственность за действия или бездействия, ошибки, просчеты и так далее. Мне не один раз приходилось быть свидетелем того, как учредители увольняют своих директоров, даже, казалось бы, ярких и сильных личностей. Директора, которые управляли компаниями в полтысячи человек, оказывались на улице, потому что не справлялись со своими обязанностями.

И в семье все так же. Если есть недоверие к мужу или измена – уволена. Если вы – девушка со знаком «минус», то сами себя уволите, предварительно развалив компанию (о типах девушек и их умении влиять на дела вы скоро сможете прочитать в моей книге «Женщина глазами мужчины»). Все просто: нужно принять решение не быть просто потребителем в семейных отношениях, а служить семье. Тогда любая ответственность не будет тяготить вас, а наоборот, принесет удовольствие и благодать.

Главный критерий ответственности – не перекладывать на кого-то вину за ошибки, а разобраться и устранить их результаты. Вспомните: как правило, при разводах или расставаниях каждый пытается обвинить другого. «Не справился, следил, ревновал, не было секса, плохой муж/жена, даже готовить не умеет...» Этих обвинений тысячи, но плохому танцору сами знаете что всегда мешает.

Я убежден, что семейное счастье находится в большей степени в женских руках, а денежный достаток семьи – в руках мужчины. И

Если вы хотите стать профессионалом «семейного счастья», перестаньте бросаться обвинениями, начните принимать ответственность на себя, по-женски вмешиваться в критические ситуации, а еще лучше – их предвидеть.

Ответственность – это умение менять свои привычки. Да, это не просто, теперь вы не одна – у вас муж, а может быть, и дети. Значит, те принципы, по которым вы жили до брака, могут не работать сейчас. Здоровое эго проявляется в умении снять корону и начать обучаться семейному ремеслу, выполнять свои обязанности, мотивировать своего мужчину и отстаивать границы. Есть три простых, но главных принципа или основания, которые помогут вам определить ответственность.

**1.** Мужчины – это не женщины и наоборот. В первую очередь вы должны понять, что вы – женщина.

**2.** Вы ответственны за происходящее. Никто другой и даже не ваш муж, а именно вы. Только не перекладывая ответственность, вы сможете понять ее значимость и расти вместе с мужчиной. Кто виноват, например, что вы сейчас одна и в разводе? Или кто виноват, что муж забыл про 8 Марта? Кто виноват, что на Новый год он подарил вам шуруповерт? Кто виноват, что он не развивается в финансовом плане и у него не получается зарабатывать хорошие деньги? Только тогда, когда вы перестанете искать виновных, когда поймете, что ответственность за то, что происходит в семье, лежит и на вас, появится большая вероятность изменить все в лучшую сторону.

**3.** Прекрасно понимаю, что вам от прочитанного сейчас крайне некомфортно и может быть даже неприятно. Но подумайте – кому приятно слышать, что ты сейчас за все отвечаешь? Всем неприятно. До этого кто-то нес какую-то ответственность. Например, ваш муж. А теперь даже в голове зазвенело – вы несете ответственность за то, что происходит. Тут и чувствуется, что внутри становится дискомфортно и ком к горлу подкатывается. Знаете, что это такое? Это и есть развитие. Ни одна семья не развивается в полном комфорте и уюте, и если вам сейчас

некомфортно – вы развиваетесь. Это бизнес-подход: плохо сейчас, но хорошо потом. И это единственная формула, которая позволяет компании, например, увеличить свой доход. Так же это работает относительно семьи.

## Женское влияние

Это моя любимая тема. Ну, во-первых, я с уверенностью утверждаю, что энергии у настоящего руководителя столько, что он запросто влияет на все отделы, на все подразделения и на всю фирму в целом. А почему? Потому что у директора есть цель. «Увеличить прибыль в два раза» – от этого и энергия бьет во все стороны. Значит, не бойтесь для себя и своей семьи как директор ставить большие цели: купить квартиру, дачу, сменить автомобиль. Понятно, что добиться этого с позиции денег – прерогатива мужчины. Но позвольте спросить: вы никогда не думали, как влияете на цель до того, как она оказалась достигнута? Не задавались этим вопросом? Что вы можете сделать, чтобы ваши цели в семье были реализованы?.. Уверен, что вы найдете много ответов, если поразмышляете.

Говоря о влиянии, я на протяжении нескольких лет имел возможность убедиться, как женщина может влиять на мужчину безгранично – но, к сожалению, не только в лучшую сторону. Я видел пример, как за несколько лет парень становился деловым, сильным и при этом богатым мужчиной под влиянием женщины. И видел, как гораздо быстрее от перспективных мужчин оставалось одно только название, даже в смысле внешности: женщины позволяли так заплывать своим мужчинам, что про походы пешком им приходилось забывать. Да, милые дамы, так сложилось, что мы ради вас и горы двигаем, и воюем, и деремся, и так же становимся под вашим влиянием занудными снобами. Вы умеете это направлять – это ваш природный дар.

Простой пример: вы переехали в новую, пустую квартиру, и буквально за два дня под вашими руками она преобразается, исчезает серость и убогость, и квартира превращается в место, куда хочется возвращаться вновь и вновь. Вам подчиняется даже пустота, которая становится красотой за считанные дни. Волшебство!

Но как же так – вы управляете тьмой, но порой не умеете влиять на собственных мужчин? Скажу немного и об этом. Женская интуиция и органы чувств в несколько раз (по разным источникам – в 6 или 7) сильнее развиты, чем мужские. А влиять на мужа – это не значит указывать ему, как разговаривать с деловыми партнерами и куда вложить деньги. Разве вы можете знать лучше меня, что и как делать, если я занимаюсь своим бизнесом каждый день уже много лет? Но именно с помощью интуиции вы можете подсказать своему мужу, например, проверить нового партнера. Можно обратиться к нему со словами: «Дорогой, мне подсказывает интуиция, что твой новый партнер немного «темный», присмотришь, пожалуйста, к этому». Что сделает мужчина? Скорее всего, ничего... Но только первые пару раз. Стоит ему угодить в неловкую ситуацию с этим партнером, и он сам будет спрашивать вас об отношении к тому или иному делу или человеку. Это и есть ваше влияние.

Вы показываете заинтересованность в развитии дел своего мужчины и не игнорируете то, что у него происходит на работе, – не указывая, не упрекая, а говоря о своих ощущениях.

Женское влияние имеет всего две основных точки приложения.

### **1. Искусство мотивации**

### **2. Отстаивание собственных границ**

Искусству мотивации я в дальнейшем уделю целую главу, а сейчас поговорим немного об отстаивании собственных границ.

Мы уже выяснили, что у директора есть право на отстаивание границ. А это в том числе позволение мужчине принять решение самостоятельно и возможность дать ему толчок для развития. Например, однажды муж говорит: «Дорогая, мы поедем в отпуск, но в этот раз ты оплатишь путевку, а то у меня сейчас нет возможности и зарплаты не очень». Жена соглашается на подобную авантюру, и в результате мужчина понимает: «А что, сработало!» И начинает

периодически баловаться такими вещами. Не соглашаясь на такое сомнительное финансовое решение, вы мотивируете (повторюсь, мотивируете) своего мужа быть ответственным и заранее думать о средствах для отпуска. Поймите, само предложение женщине оплатить семейный отдых наполовину или полностью – это уже нездоровая постановка вопроса со стороны мужчины. Это уже надо «лечить», поскольку что-то не то происходит с мужчиной, который такое предлагает.

Однажды мне позвонила молодая женщина и рассказала, что ее муж взял в кредит машину. Они договорились, что кредит оплачивает он, а она временно содержит семью. Так вот, спустя 3 года кредит был выплачен... а она так и продолжала всех содержать. Деньги у мужа ей приходилось выпрашивать и «выбивать», а раньше, до возложения финансовой ответственности на женщину, таких проблем не было. Я понимаю, что ваша любовь иногда настолько безмерна, что вы готовы идти на любые финансовые сделки с мужьями. Но надо собраться и держать волю в кулаке, иначе он станет слабее. Отстаивайте вовремя свои границы, а то потом их придется долго и непросто восстанавливать для спасения семьи.

Важно также умение влиять на детей, собственным примером воспитывая в них уважение к главе семьи. Если у вас есть дочь, то ей особенно важно видеть ваше отношение к мужчине. И если она будет видеть вашу злость, агрессию, пренебрежительное отношение к мужу, то не удивляйтесь, что ее отношение к собственному мужчине в будущем окажется таким же негативным. Это вы повлияли на своего ребенка таким образом.

Влиять на родственников, детей, мужа, ситуацию – настоящее умение жены-руководителя. Это в свою очередь дает вам уважение. Директор, который своим влиянием принес компании, например, удвоение прибыли, будет уважаем и сотрудниками, и вышестоящим руководством.

Вы влияете даже с помощью внешнего вида. Я часто наблюдал в аэропортах, как после прохождения контроля в зал ожидания вдруг входил человек, и все поворачивали головы и смотрели на него. Позже заходил другой человек, почти в таком же пальто и с теми же манерами, но в его сторону никто даже не глянул. Если бы мимо проходила эффектная девушка с распущенными волосами и в развевающемся платье, она, конечно, поймала бы взгляды всех мужчин и даже женщин – не то что девушка сгорбившаяся, в футболке с вытянутым воротом и рваных штанах. Это и есть влияние. И вы можете оказать его очень просто. Одеваясь дома в отличный спортивный костюм или шортики, подчеркивающие вашу фигуру, вы своему «учредителю» так повышаете тестостерон в крови, что он идет и зарабатывает больше денег в разы. И это – только самый простой и незатейливый способ влияния.

В общем, представьте: вы можете влиять на настроение мужа, что выгодно и для него, и для вас, и для вашей семьи. А представьте, что с помощью вашего целомудренного поведения вы можете влиять на его отношения с родителями... Это ведь целая наука – стать женщиной, которая умеет влиять на все, что ее окружает, с помощью поведения, умения правильно подбирать слова и правильно благодарить, с помощью сексуальной энергии, умения мотивировать мужчину. Причем в женщинах эти навыки заложены природой.

Вот еще пример того, как умеет влиять «директор» на всю семью. Представьте, что вы готовите какое-то блюдо. Предположим, борщ. Вы наливаете воду, кладете овощи, специи... Наступает момент, когда вроде бы все готово, вы снимаете пробу и понимаете, что чего-то не хватает. По вкусу определяете недостаток лаврового листа и добавляете парочку. Этим вы влияете на вкус борща. Опять пробуете и понимаете, что надо чуть подсолить. И вспомните, милые дамы, как вы подбегаете к своему мужчине и спрашиваете: «Точно соли хватает? Попробуй...» Он пробует и дает положительную оценку. Что вы делали? Вы искали возможность сделать ваш суп вкуснее. Не останавливались на первой пробе, а продолжали доводить до совершенства. Во влиянии точно так же – найдите и поймите, какие рычаги влияния на вашего мужа и вашу семью есть у вас.

Вспомните, после чего мужчина приносил вам всю зарплату? После чего он был довольным и добрым? Каким способом у вас получалось уговорить его поехать всей семьей в отпуск? Что вы делали и как повлияли, чтобы он перестал пить? Эти рычаги и применяйте. Если они работали раньше, скорее всего, сработают и далее. Так вы влияете на всю семью. Ваше действие на «семейный организм» может происходить через очень простые вещи: домашний уют, собственное настроение, мотивацию мужа, правильные отношения с его и вашими родителями, спланированный совместный отдых. Поймите, что

Ваше влияние действует уже тогда, когда вы встречаете своего «учредителя» с улыбкой. Такие мелочи невольно заставляют мужчину проявлять опеку и заботу в знак благодарности.

Надо понимать, что влияние не заключается только в позитивной мотивации. Другими словами, вечно давать пряники крайне вредно. Есть же еще мотивация кнутом. Что я называю кнутом? Попросить внеочередной подарок у мужчины, если он не реагирует на ваши важные просьбы. Если он вообще забыл про семью и уже год занимается только работой – вы можете потребовать семейный день. Не попросить, а потребовать любой день в неделю посвящать только семье – и точка. Ведь директор, как вы помните, имеет не только обязанности, но и права – в частности, право быть услышанным.

Помню, как работал на одном из заводов в должности коммерческого директора. Присутствуя на совещании, я наблюдал, как генеральный директор объяснял свою финансовую политику, стратегию, и выглядело это как спор и агрессивное доказательство. Он как будто ругался и отстаивал право на свою идею. В какой-то момент мне даже показалось, что это завод принадлежит не учредителям, а генеральному директору, настолько сильно он был увлечен своим докладом; его накрывало в прямом смысле от предощущения того, что компания может стать лучше. Но со стороны учредителей это вызывало только уважение, поскольку директор показывал свой энтузиазм и заинтересованность в развитии и успешности предприятия.

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.