

СКОРАЯ ПОМОЩЬ СТУДЕНТУ

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ШПАРГАЛКА



Михаил Белоусов

**Право социального
обеспечения. Шпаргалка**

«Научная книга»

Белоусов М. С.

Право социального обеспечения. Шпаргалка / М. С. Белоусов —
«Научная книга»,

Настоящее издание поможет систематизировать полученные ранее знания, а также подготовиться к экзамену или зачету и успешно их сдать. Пособие предназначено для студентов высших и средних образовательных учреждений.

Содержание

1 ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА И ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	5
2 НОРМЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ПОНЯТИЕ, СТРУКТУРА И КЛАССИФИКАЦИЯ	6
3 СТРАХОВАНИЕ: СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ И ПЕНСИОННОЕ. СТРАХОВЫЕ ФОНДЫ	7
4 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА	8
5 ПЕНСИИ: ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, НАЗНАЧЕНИЕ И ИСЧИСЛЕНИЕ	9
6 ПОНЯТИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО) УЧЕТА	10
Конец ознакомительного фрагмента.	11

Михаил Белоусов

Право социального обеспечения. Шпаргалка

1 ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД, СИСТЕМА И ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Под социальным обеспечением в настоящее время следует понимать форму выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств государственного бюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством на данном этапе своего развития социально значимыми, с целью выравнивания социального положения этих граждан по сравнению с остальными членами общества.

Предмет права социального обеспечения включает несколько групп общественных отношений:

1) отношения по социальному обеспечению граждан в денежной форме (пенсии, пособия, компенсационные выплаты);

2) отношения по предоставлению различных социальных услуг (социального обслуживания престарелых, инвалидов, детей, семей с детьми, беженцев и вынужденных переселенцев, медицинского обслуживания, льгот для отдельных категорий граждан);

3) процедурные и процессуальные отношения, связанные с установлением юридических фактов, а также реализацией и защитой права на тот или иной вид социального обеспечения. Указанные отношения, как правило, предшествуют (процедурные), сопутствуют (процедурные и процессуальные) либо вытекают (процессуальные) из отношений, входящих в первые две группы. Метод права социального обеспечения – это совокупность приемов и способов правового регулирования общественных отношений по социальному обеспечению, специфика которых обусловлена распределительным характером этих отношений. Право социального обеспечения использует два метода: императивный и диспозитивный.

Система права социального обеспечения состоит из двух частей: общей и особенной.

Общая часть охватывает положения и нормы, относящиеся ко всем отношениям по социальному обеспечению, и состоит из общих правовых институтов, нормы которых в концентрированном виде отражают специфику данной отрасли и являются основополагающими для всех общественных отношений, входящих в предмет отрасли.

В структуре особенной части права социального обеспечения сформировался комплекс самостоятельных институтов:

трудового стажа, пенсионного обеспечения, пособий и компенсационных выплат, обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, социального обслуживания, медицинской помощи и лечения, по установлению юридических фактов, по разрешению жалоб и споров, по наступлению юридической ответственности.

Источники: нормы международных актов, Конституция РФ, федеральные законы РФ, подзаконные акты! (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ), муниципальные и локальные нормативные акты.

2 НОРМЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ПОНЯТИЕ, СТРУКТУРА И КЛАССИФИКАЦИЯ

Норма права социального обеспечения – это определенное общеобязательное, санкционируемое государством и обеспечиваемое его принудительной силой правило поведения, регулирующее отношения, возникающие по поводу материального обеспечения и социального обслуживания социально незащищенных слоев населения.

Структуру данной нормы составляют:

- 1) гипотеза;
- 2) диспозиция;
- 3) санкция.

Особенность структуры норм права социального обеспечения заключается в том, что зачастую в одной норме встречаются только гипотеза и диспозиция, санкция же содержится в другой норме либо в другом нормативно-правовом акте.

Классификация данных норм проводится по различным основаниям: 1) по содержанию:

а) материальные нормы, которые закрепляют фактическое содержание юридических прав и обязанностей участников правоотношений по социальному обеспечению;

б) процессуальные нормы, выражающиеся в непосредственной юридической регламентации реализации прав и обязанностей в сфере социального обеспечения и процессуальных форм судебной защиты этих прав;

2) по характеру воздействия на субъектов правоотношений:

а) обязывающие нормы, которые в категоричной форме устанавливают обязанность лица придерживаться определенного поведения и совершать определенные действия;

б) запрещающие нормы, т. е. устанавливающие обязанность лица воздерживаться от совершения определенных действий;

в) управомочивающие нормы, закрепляющие возможность участников правоотношений действовать в рамках требований нормы права социального обеспечения;

3) в зависимости от методов правового регулирования:

а) императивные нормы (обязательные правила поведения, поддерживаемые мерами государственного принуждения);

б) диспозитивные нормы (возможность выбора);

в) поощрительные нормы (стимулирующие социально полезное поведение);

г) рекомендательные нормы (наиболее приемлемый для государства и общества вариант поведения);

4) в зависимости от объема действия:

а) общие нормы (распространяются на несколько категорий отношений по социальному обеспечению);

б) специальные нормы (распространяются на одну категорию правоотношений по социальному обеспечению);

5) в зависимости от времени действия различают:

а) постоянные нормы;

б) временные нормы.

3 СТРАХОВАНИЕ: СОЦИАЛЬНОЕ, МЕДИЦИНСКОЕ И ПЕНСИОННОЕ. СТРАХОВЫЕ ФОНДЫ

В соответствии с Указом Президента РФ от 9 марта 2004 г № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» Министерство здравоохранения и социального развития РФ осуществляет координацию и контроль деятельности находящихся в его ведении Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

В соответствии с положениями, закрепленными в Федеральном законе от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Пенсионный фонд РФ признан страховщиком, который осуществляет обязательное пенсионное страхование. В Пенсионный фонд РФ страховые взносы работодателей зачисляются как суммы единого социального налога.

Средства бюджета Пенсионного фонда РФ имеют целевое назначение и направляются на:

1) выплату в соответствии с законодательством РФ и международными договорами РФ трудовых пенсий и социальных пособий на погребение умерших пенсионеров, которые на день смерти не работали, перевод средств в сумме, эквивалентной сумме пенсионных накоплений, учтенной в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица, в негосударственный пенсионный фонд, выбранный застрахованным лицом для формирования накопительной части трудовой пенсии;

2) доставку пенсий, которые выплачиваются за счет средств бюджета Пенсионного фонда РФ. Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ) управляет средствами государственного социального страхования РФ и представляет собой специализированное финансово-кредитное учреждение при Правительстве РФ.

Обязательное медицинское страхование осуществляет Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Основными задачами Федерального фонда являются:

1) обеспечение финансовой устойчивости системы обязательного медицинского страхования и создание условий для выравнивания объема и качества медицинской помощи, предоставляемой гражданам на всей территории РФ в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования;

2) аккумулирование финансовых средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования для обеспечения финансовой стабильности системы обязательного медицинского страхования.

4 ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ТРУДОВОГО СТАЖА

Трудовой стаж – это суммарная продолжительность не только трудовой, но и иной общественно полезной деятельности (как оплачиваемой, так и неоплачиваемой, причем независимо от того, где и когда она протекала и имелись ли в ней перерывы), а также других периодов, указанных в законе.

Трудовой стаж имеет количественную и качественную характеристики. Количественной характеристикой трудового стажа является его продолжительность; качественная характеристика отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность (вредность, тяжесть, опасность и пр.).

Выделяют несколько видов трудового стажа:

- 1) общий трудовой стаж;
- 2) страховой стаж:
 - а) смешанный страховой стаж;
 - б) специальный страховой стаж;
- 3) специальный трудовой стаж;
- 4) непрерывный трудовой стаж.

Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится календарно. При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами. После регистрации гражданина в качестве застрахованного лица страховой стаж подтверждается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору до регистрации в качестве застрахованного лица, является трудовая книжка.

Периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, подтверждаются указанным договором.

Период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет подтверждается документами, удостоверяющими рождение ребенка и достижение им возраста полутора лет.

Установление периодов работы по свидетельским показаниям производится решением органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.

Исчисление периодов работы, в том числе на основании свидетельских показаний, и (или) иной деятельности, а также иных периодов производится в календарном порядке из расчета полного года (двенадцать месяцев). При этом каждые тридцать дней указанных периодов переводятся в месяцы, а каждые двенадцать месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

В случае совпадения по времени периодов работы и (или) иной деятельности, включаемых в страховой стаж, и иных периодов, засчитываемых в страховой стаж, по выбору лица, обратившегося за установлением пенсии, учитывается один из таких периодов, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения в страховой стаж период.

5 ПЕНСИИ: ПОНЯТИЕ, ВИДЫ, НАЗНАЧЕНИЕ И ИСЧИСЛЕНИЕ

Пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными федеральным законодательством.

Среди документов, необходимых для назначения трудовой пенсии, важнейшими являются документы, подтверждающие страховой стаж. Такой стаж – это суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов.

Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке и подтверждается документами. Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и стаже работника. Пенсия производится без каких-либо ограничений непосредственно органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, или организацией федеральной почтовой связи, кредитной либо иной организацией по заявлению пенсионера.

Выплата трудовой пенсии производится за текущий месяц.

Трудовая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (п. 1 ст. 19 ФЗ от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

Днем обращения за трудовой пенсией считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходимыми документами. Если указанное заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за трудовой пенсией считается дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления (п. 2 ст. 19 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»).

Выплата трудовой пенсии приостанавливается в следующих случаях:

1) при неполучении установленной трудовой пенсии в течение шести месяцев подряд – на весь период неполучения пенсии, причем начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек срок;

2) при неявке инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование в орган Государственной службы медико-социальной экспертизы – на три месяца, причем начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек указанный срок.

Виды пенсий: по старости; по инвалидности; по случаю потери кормильца; за выслугу лет; пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф; социальная пенсия; гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы РФ; дипломатическим работникам; пенсии лицам, содержащимся в исправительных учреждениях; пенсии в районах Крайнего Севера и др.

6 ПОНЯТИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО) УЧЕТА

Индивидуальный, т. е. персонифицированный, учет – это организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для реализации пенсионных прав в соответствии с законодательством РФ.

Целями индивидуального (персонифицированного) учета являются:

- 1) создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица;
- 2) обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке (доходе), которые определяют размер трудовой пенсии в процессе ее назначения;
- 3) создание информационной базы для реализации и совершенствования пенсионного законодательства РФ, а также для назначения трудовых пенсий на основе страхового стажа застрахованных лиц и их страховых взносов;
- 4) развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
- 5) создание условий для контроля над уплатой страховых взносов застрахованными лицами в Пенсионный фонд РФ;
- 6) упрощение порядка и ускорение процедуры назначения трудовых пенсий застрахованным лицам.

Органом, который осуществляет индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, является Пенсионный фонд РФ.

На территории РФ на каждое застрахованное лицо Пенсионный фонд РФ открывает индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером, содержащим контрольные разряды, которые позволяют выявлять ошибки, допущенные при использовании этого страхового номера в процессе учета.

Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица хранится в Пенсионном фонде РФ в течение всей жизни застрахованного лица, а после его смерти – в течение срока, предусмотренного порядком хранения пенсионных дел.

Пенсионный фонд РФ и его территориальные органы выдают каждому застрахованному лицу страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета, дату регистрации в качестве застрахованного лица и анкетные данные.

Физическое лицо, самостоятельно уплачивающее страховые взносы, получает страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования непосредственно в органе Пенсионного фонда РФ по месту своей регистрации в качестве страхователя.

Страхователи представляют в органы Пенсионного фонда РФ по месту их регистрации сведения об уплачиваемых страховых взносах на основании данных бухгалтерского учета, а сведения о страховом стаже – на основании приказов и других документов по учету кадров. Страхователь должен предоставлять сведения о каждом работающем у него застрахованном лице один раз в год, но не позднее 1 марта.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.