

И. В. Васильева

Организационно-психологическая
диагностика

Учебное пособие

•ФЛИНТА•

Инна Витальевна Васильева

Организационно-психологическая диагностика.

Учебное пособие

Текст предоставлен издательством

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=6603011

*И. В. Васильева. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ
ДИАГНОСТИКА [Электронный ресурс]: учебное пособие. / И. В.
Васильева.: ФЛИНТА; Москва; 2013
ISBN 978-5-9765-1712-7*

Аннотация

«Организационно-психологическая диагностика» – одна из специальных дисциплин в подготовке психолога. В рамках курса студенты получают знания и умения в области организационно-методических аспектов деятельности психолога-диагноста в различного рода организациях как государственных, так и коммерческих. Учебное пособие предназначено для студентов всех форм обучения, в том числе заочной с применением дистанционных технологий, по специальности «Психология». Рекомендовано к печати Учебно-методической комиссией Института психологии, педагогики, социального управления, кафедрой общей и социальной психологии.

Содержание

Предисловие	5
Методические материалы	6
Рабочая программа дисциплины	6
Пояснительная записка	6
Конец ознакомительного фрагмента.	8

И. В. Васильева
Организационно-
психологическая
диагностика.
Учебное пособие

© Издательство «ФЛИНТА», 2013

© И. В. Васильева, 2013

Все права защищены. Никакая часть электронной версии этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети Интернет и в корпоративных сетях, для частного и публичного использования без письменного разрешения владельца авторских прав.

Предисловие

Организационно-психологическая диагностика в профессиональной деятельности психолога, работающего в организации, занимает особое место. С одной стороны, это самый доступный для профессиональной деятельности инструмент, а с другой стороны – это самая опасная область, в которой легко можно увлечься процессом, забывая о главном – «ради чего?».

Важно не только тестировать персонал, руководителей, клиентов и сделать правильные выводы, но и понимать возможности и ограничения диагностических средств.

Учебное пособие предназначено для ознакомления со спецификой проведения диагностических процедур в организациях различного профиля и адресуется студентам университетов, обучающимся по специальности «Психология» на дистанционной форме обучения.

Методические материалы

Рабочая программа дисциплины

Пояснительная записка

Курс «Организационно-психологическая диагностика» рассчитан на студентов, обучающихся по специальности «Психология».

Цель курса – формирование умений по осуществлению организационно-психологической диагностики в организациях различных типов. Это предполагает решение следующих **задач**:

- 1) ознакомить со спецификой организационно-психологической диагностики;
- 2) сформировать представления об основных подходах, направлениях и концепциях организационно-психологической диагностики;
- 3) сформировать навыки проведения организационно-психологической диагностики, обработки полученных данных и интерпретации выводов.

В результате углубленного изучения курса студенты должны **знать**:

- теоретические положения организационно-психологической диагностики;
- основные психодиагностические методы, используемые в организациях разного типа;

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.